



Gestaltung: Ulrike Kersting, Universität zu Köln | Foto: © Siegy Nvens - Fotolia.com

Interesse an Job-Sharing? Teilen Sie Ihre Stelle!

Modellprojekt im Rahmen der Exzellenzinitiative
für Leitungspositionen in Wissenschaft und Verwaltung



Bei Interesse wenden Sie sich gerne
an die Projektleiterin:

Frau Siegrun Ertinger

Abt. 43, Personalentwicklung Wissenschaft | Kerpener Str. 15

Tel.: 0 221 / 470 - 1859

Email: s.ertinger@verw.uni-koeln.de

Jobsharing

Ziele

Die Universität zu Köln startet das Modellprojekt „Job-Sharing“, um die Vereinbarkeit von familienbedingten Aufgaben und weiteren lebenslagenbedingten Herausforderungen mit dem beruflichen Engagement für die Universität zu ermöglichen.

Es werden Rahmenbedingungen geschaffen, in denen die beruflichen Aufgaben von Führungskräften mit beispielsweise

- Kinderbetreuung
- Pflegeverantwortung
- der Integration von Bedürfnissen von „doppelten“ Karrierepaaren
- altersbedingten Modellen des Ausstiegs aus dem Beruf oder aus anderen Gründen vereinbart werden können.

Was ist Job-Sharing?

Sie haben die Möglichkeit, Ihre Stelle für mindestens zwei Jahre zu teilen. Die Gestaltungsmöglichkeiten der Teilung sind vielfältig, z.B. nach Ressort / Aufgaben oder nach Arbeitszeit.

Zielgruppe

- ProfessorInnen (inklusive W1-ProfessorInnen)
- Personen in Leitungspositionen aus dem Mittelbau (z.B. NachwuchsgruppenleiterInnen, männliche und weibliche Postdocs mit Führungsaufgaben)
- Dezernats-, Abteilungs- und SachgebietsleiterInnen in der Verwaltung

Nutzen Sie
die Chance!
Machen Sie mit!